湖州师院领导干部年度考核登记表

（2025年度）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | 马志勇 | 学 院  部 门 | 工学院 |
| 职 务 | 工学院副院长 | 任现职  时 间 | 2021.05 |
| 从事或分管工作 | 协助院长负责科研工作；分管科研工作、服务地方工作、研究生工作、实验室建设与管理、固定资产管理等工作 | | |
| 年  度  总  结 | 2025年度，在校院两级领导的关心指导以及全体同事的支持帮助下，本人认真履行岗位职责，深化改革创新，努力协助院长做好分管工作和师生服务工作，提升管理水平和成效。本年度分管工作中，主要业绩如下：  1、获批全省工业固废热解处置技术及智能化装备重点实验室；  2、科研到账总经费1307.34万元，横向到账经费1121.3万元（横向全校第一）；  3、获批省级研究生教育教学改革重点项目；  4、参与制定国家标准1项、行业标准2项。  5、获批科技副总23名（其中省级5名），聘任产业教授19名（其中省级1名）。  本年度具体工作表现总结如下。 一、强化思想理论和业务知识学习，持续提升履职能力  深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届四中全会精神等，参加市委党校培训班并获优秀学员，参加学院理论中心组学习12次、22个主题，领学2次。严格落实一岗双责，抓好意识形态重点领域，梳理分管工作的廉政风险点，进行分管条线约谈，做好论坛、讲座等活动的报备审批工作，守牢安全底线。做好“六个一”联系，加强师生沟通交流，有效解决实际问题。  围绕学校“创大拼‘博’”首要任务和高水平学科建设等高质量发展要求，通过业务培训、交流调研等深入学习业务知识，改进工作作风、提升管理能力。对学校下达的任务，能做到有序组织、合理分配、高效推进，保质保量完成。 二、提升科研创新水平，推进高水平学科建设  以省重点实验室建设为牵引，进一步凝聚团队、凝练特色，推进科研院所建设，提升学科建设水平。获批全省工业固废热解处置技术及智能化装备重点实验室，获国家自然科学基金1项、省自然科学基金5项；获省部级科研奖励3项，其中第一单位1项。发表一级及三大检索期刊论文230篇，其中SCI一区、自然指数期刊论文68篇。获国家发明专利授权13件、国际发明专利7件。 三、激发服务地方活力，助力区域经济社会发展  聚焦湖州市八大新兴产业与重点企业，推进服务地方团队建设，强化智能装备产业学院等平台作用，提升产业服务水平。新签横向合同114项，其中百万以上7项，合同金额达2151万元，到账1121.3万元，居全校第一。参与制定国家标准1项、行业标准2项。建立产学研合作示范基地8个，11名教师企业柔性挂职，获批科技副总23人（其中省级5人），聘任产业教授19人（其中省级1人）。 四、推进培养模式改革，提升研究生人才培养质量  以“明体达用”为核心，推进研究生培养模式、培养体系和培养路径的改革创新，进一步完善和落实机制体制，提升研究生培养质量和学位点建设水平。研究生录取报到111人，毕业74人，2人录取博士研究生。强化导师队伍建设，获校级优秀研究生导师1人、校级优秀教学案例1项，获省级教学改革重点项目1项。研究生获批省级项目3项、校级13项，发表论文94篇（核心以上69篇），获专利软著67件（发明10件），省级以上学科竞赛获奖23项（国家级10项）；获校级优秀毕业研究生11名、校级专业学位优秀创新成果6项，学位论文抽检优良率100%。 五、落实实验室管理制度，严守安全底线  严格落实实验室分级分类管理制度，加强安全巡查和安全培训，强化实验室入驻学生培训工作，开展实验室仪器设备、危化品等的专项检查和整改工作。推进省重点实验室建设，市重点实验室考核优秀，申报省级国际联合实验室1个；获省高校实验室工作先进集体和个人荣誉。顺利推进大仪开放共享工作，仪器设备账物相符，全年无安全事故发生。  回顾2025年，有成绩但也存在着不足：纵向项目立项率和到账经费不高，标志性科研成果未能实现突破，科研团队对接国家省市重大战略需求、服务区域重点企业的能力有待提升，实验室大仪开放共享能效需进一步加强。今后，我将继续立足本职工作，加强学习领悟，提升业务管理能力，为学校的高质量发展做出更大贡献。  签名：年 月 日 | | |
| 等次  评定  意见 | 盖章： 年 月 日 | | |
| 本 人  意 见 | 签名： 年 月 日 | | |

（一页纸正反面打印）