

# 工学院领导班子 2025 年度工作总结

## 一、突破性工作

1. 获批全省工业固废热解处置技术及智能化装备重点实验室。
2. 机械工程系教工党支部通过省级样板支部验收。
3. 引进 B 类高层次人才 2 人，优秀博士 12 人。
4. 科研到账总经费 1307.34 万元；新增党建联建单位 3 家，横向到账经费 1121.3 万元（横向全校第一）。
5. 获省教学创新大赛一等奖，获批省三教统筹协同创新项目。
6. 学生获 A 类学科竞赛省级一等以上奖项 50 项（国家级 15 项，含国一 4 项）。
7. 新增卓越工科班招生；就业率 95.91%，考研录取率 22.6%，优质就业率 59.09%。
8. 获批省级研究生教育教学改革重点项目。
9. 参与制定国家标准 1 项、行业标准 2 项。
10. 获批科技副总 23 名（其中省级 5 名、市级 11 名），聘任产业教授 19 名。

## 二、党建思政工作

### （一）党建工作

**聚焦强基固本，党建领航促融合发展。**全面实施党建强院行动，制定党建与人才工作责任清单，完善党政共同负责制，落实“四管”职责。召开党委会 24 次、党政联席会 41 次，完成内设中层换届，引进国家级人才 2 人、青年博士 12 人，选派 13 名教师挂职。探索“党建引领、校企合作、校地融合”新路径，横向经费突破 1121 万元。机械教工支部完成全国样板党支部申报、省样板支部验收及省党建联建案例申报；成立校“青锋匠心”组织员工作室。

**聚焦思想统战，凝心聚力筑创大之基。**开展理论学习中心组学习 12 次、教职工政治理论学习 31 次。完成工会换届，工会及退休教师活动丰富、满意度高。落实意识形态责任制，专题研判意识形态和专项工作 7 次，开展师德师风专题教育 6 次，守好宣传阵地。专题研究统战和民族宗教工作，铸牢中华民族共同体意识。

**聚焦廉政平安，清风护航稳校园根基。**开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，围绕师德师风等专题，对标查摆问题，加强整改。推进清廉学院建设，坚持“一岗双责”，梳理 182 个廉政风险点，层层签订责任书，开展常态化约谈提醒 24 次、重点领域督查 15 次，书记讲廉政党课 2 次。落实安全责任制，签订平安校园责任书，开展安全综合检查 6 次，创建 5A 平安校园，无重大安全事故。

## **（二）学生思政工作**

**本科生思政。**推进思政教育，承办“从游茶约”等特色活动，邀红船精神宣讲员指导；围绕党的二十届四中全会精神开展主题党日学习 16 次、党校专题报告 3 次，组织现场微党课 3 次，读书分享会、观影各 1 次。精准管理服务，辅导员陪伴有温度，谈心谈话覆盖率达 100%；公寓管理获校级优秀奖；学籍预警率降 2.9%。特色工作有亮点，4 人入伍，8 人加入国旗护卫队；开展心理培训 20 余场、咨询 300 余人次，化解 1 起心理危机；发展团员 29 名，思政微课大赛获佳绩，“青·匠”宣讲超千人次。

**研究生思政。**学院成立工作小组，配专职班主任，强化导师责任并定期培训。规范奖助，开展始业教育，举办“工学讲坛”等学术活动；畅通网格机制，常态化摸排隐患，帮扶特殊群体，全年无重大安全事故。

### **三、高质量发展工作**

#### **（一）人才培养**

##### **1. 本科教育**

**优化课堂教学。**顺利完成本科教育教学审核评估，创新构建“两融·四元”中本一体机电技能型人才协同培养体系，获省三教统筹协同创新项目。教师获省教学创新大赛一等奖，立项校级人工智能本科课程 3 门、智慧课程建设项目 1 项。

**强化实践教学。**以学科竞赛与双创项目为抓手，“一生一竞赛”参与率达 85%，获 A 类学科竞赛省级一等奖以上奖项 50 项（国家级 15 项，含国一 4 项）。省“挑战杯”银奖和铜奖各 1 项、国际大学生创新大赛省赛银奖 1 项。承办 2025 年中国智能制造挑战赛省赛获优秀组织奖。学生获批国家级创新创业项目 8 项、省新苗人才计划 4 项，发表论文 8 篇、授权专利 1 项。

**深化招生就业一体化。**举办工程师文化节，实施“研途明灯”工程。2025 届 33 名本科生读研，深造率 22.6%，同比升 4%。就业率 95.91%，优质就业率 59.09%。参加 10 场省内外招生，提升各专业报考吸引力，电气工程及其自动化专业招生位次提升 1299 位。

## **2. 研究生教育**

**培养质量与教学改革双提升。**完成招录与毕业工作，报到 111 人，毕业 74 人，就业率 95.95%、留湖率 25.68%，2 人录取博士创历史新高；强化导师队伍建设，开展专题培训提升育人能力；推动教育教学改革，获批省级教学改革重点项目 1 项、校级项目 2 项。

**育人成果与科研创新齐突破。**11 名研究生获校级优秀毕业研究生，1 项成果获校级优秀教学案例，6 项获校级专业学位优秀创新成果，1 名教师获校级优秀研究生导师，学位论文抽检优良率 100%。研究生立项省级项目 3 项、校级 13

项，发表论文 94 篇（核心以上 69 篇），获专利软著 67 件（发明 10 件），省级以上学科竞赛获奖 23 项（国家级 10 项）。

## （二）高水平学科与专业

**夯实学科根基，优化资源布局。**对标“创大”要求推进学科建设，结合区域产业需求优化学科团队、提升应用研究能力；成功申报校级研究中心 2 个、研究所 5 个，完成机械工程专业学位硕士点专项合格评估材料提交；整合三大学科资源推进交叉融合，探索“人工智能+”“医工结合”等跨领域研究。

**强化平台效能，提升学术影响力。**推进省级工业固废处置重点实验室建设，市级智能感知重点实验室考核获优秀，申报省级国际联合实验室 1 个，获省部级科技成果奖 3 项；加强“工学讲坛”等品牌建设，举办 2025 工业系统研讨会等活动，邀请专家讲学 22 次，大仪总有效运行良好。

**聚焦新增布点，专业建设攻坚。**对接区域产业与人才需求，成功申报集成电路科学与工程新专业，新建实践基地 8 个，优化专业布局。聚焦教学质量与课程内涵，申报省教学成果奖 2 项、省仪器仪表学会教学成果奖 1 项、国家级一流课程 1 门，深化产业学院建设。

## （三）科研和服务地方

**科研产出稳中有升。**获国家自然科学基金 1 项、省自

然科学基金 5 项；荣获中国商业联合会科学技术奖等省部级科研奖励 3 项，其中第一单位 1 项。发表一级及三大检索期刊论文 230 篇，其中 SCI 一区、自然指数期刊论文 68 篇。获国家发明专利授权 13 件、国际发明专利 7 件。纵向科研经费到账 186.02 万元。

**服务地方见行见效。**聚焦湖州市八大新兴产业与重点企业，推进服务团队建设，强化智能装备产业学院等平台作用，提升产业服务水平。走访企业超 150 家，新签横向合同 114 项，其中百万以上 7 项，合同金额达 2151 万元，到账 1121.3 万元，居全校第一。参与制定国家标准 1 项、行业标准 2 项。

#### （四）师资队伍建设

**外引高层次人才壮大队伍。**继续将高层次人才引进工作列为“一把手”工程，通过“走出去”“请进来”“以才引才”拓宽渠道，提升质量。学院累计收简历 800 余份，面试 59 人，成功引进 14 人（含国家级人才 2 名、优秀博士 12 名），柔性聘用 6 人。目前专任教师 95 人，博士占比 97.89%。

**内育骨干强队伍活力。**以提升教师综合素养为目标，搭建集成电路科学与工程交叉学科成长平台，优化师资建设。新申报正高 1 人、副高 6 人，1 人赴国外访学。通过建 8 个产学研合作示范基地、推动 11 人企业柔性挂职、选聘 23 名科技副总、聘任 19 位产业教授等，强化实践能力。积极组织人才项目申报，成功申报国家博士后专项和省“引才计

划”，1人入选省“省科协青年人才托举计划”，1人获“浙北英才”A类计划。

### （五）国际化办学

以拓宽国际视野、深化交流合作为核心，系统推进国际化办学工作。科研合作国际化持续深化，申报科技部中-新科学家交流项目，与奥克兰大学联合申报国际实验室。加强国际化人才培养，6名学生参加国（境）外交流学习，新报到留学生29名，现有留学本科生107名，占本科学生总数的9.6%。

### （六）社会服务

获批科技特派员项目9项，通过建产学研合作示范基地、教师企业柔性挂职、选聘23名科技副总（省级5人、市级11人）等举措，推动教师积极投身社会服务，形成典型案例3个。科技成果转化28.3万元，获社会捐赠3.9万元。继续教育招生535人，完成率153%，上交资源使用费4.66万元，协助完成900余人车工鉴定。院领导带队走访20位校友，举办2场校友返校活动，促进交流传承。